




2021. 1.

# 2020년도 행정사무감사 처리결과

 충청북도문화재연구원

# 목 차

## □ 시정 및 처리요구사항 사항

1. 중장기 발전계획을 마련하여 목적사업 수입 감소에 대한 대응방안을 모색하고 향후 연구원 기능 전환에 대한 계획을 수립할 것.
2. 시·군 문화재 관리 시 경미한 사항에 대한 정비 보수 활동도 중요하지만 객관적으로 개선할 수 있는 점검표를 체크하여 전문적으로 모니터링시스템이 구축되어 운영되고 활용 될 수 있도록 할 것.
3. 현재 우리나라 문화재 지표조사 및 문화재 시·발굴의 감소트렌드에 맞춰 문화예술산업과, 충북문화재단, 문화재연구원 협동으로 문화분야 통합 등 문화조직의 발전방향에 대해 방안을 모색해 볼 것.
4. 직원의 퇴사 및 이직률이 높은 문제를 해결하기 위해 직장 만족도를 향상할 수 있는 방안을 모색하고 후생복지 등 처우개선을 위해 노력할 것.

## □ 시정 및 처리요구사항 사항

1. 중장기 발전계획을 마련하여 목적사업 수입 감소에 대한 대응방안을 모색하고 향후 연구원 기능 전환에 대한 계획을 수립할 것.  
(조사연구실, 이미란, 043-279-5434)

## □ 현 황

- 연구원은 운영에 따른 재원의 대부분을 『매장문화재 보호 및 조사에 관한 법률』에 근거하여 개발에 따른 매장문화재 조사를 통해 대부분 운영 경비 재원을 충당하고 있음
- 정부 정책에 따른 SOC사업 및 개발사업 예산 축소로 목적사업 수입이 매년 감소되어 사업영역 확대를 통한 지속가능성 확보를 위한 대책이 요구됨

## □ 처리결과(계획)

- 최근 경영환경 변화와 시정방향 등을 고려한 연구원의 지속가능 경영을 위한 중장기 발전방향과 경영목표를 재정립하기 위해 외부전문기관에 경영진단 용역('20.11~'21.3)을 수행 중에 있음
- 경영진단용역 추진은 성과분석(3년) 및 직무구조, 인력산정 등을 분석하여 경영전략 추진체계 구축 및 조직과 경영의 안정화를 위한 조직개편 및 인력운영계획을 수립할 계획으로 있음
- 향후 용역결과를 토대로 경영전략 추진체계 구축을 통한 개발사업 매장문화재조사·연구사업(발굴) 위주에서 학술조사, 문화재활용 등 특성화사업 확대로 지속가능 경영의 안정화를 이루겠음

2. 시·군 문화재 관리 시 경미한 사항에 대한 정비 보수 활동도 중요하지만 객관적으로 개선할 수 있는 점검표를 체크하여 전문적으로 모니터링시스템이 구축되어 운영되고 활용 될 수 있도록 할 것.

(돌봄사업단, 박애경, 043-268-9960)

## □ 현 황

- 돌봄사업단 추진지침에는 표준화된 문화재 유형별 모니터링 점검표 (11종)을 활용하여 결과에 따라 일상관리 및 경미수리 수행
- 문화재청에서 2019년부터 운영하는 ‘문화재통합관리시스템’에 의해 전국 모든 사업단의 현장상황이 입력·보고·관리되고 있음

## □ 처리결과(계획)

- 현재 사용중인 모니터링 점검표와 문화재통합관리시스템의 현장 연계 활용도가 어려워 개선이 필요하다고 판단되어 '21년 문화재 돌봄사업 추진지침 개정 건의('20.11.25)
  - 모니터링 점검표와 통합관리시스템 체크 항목이 작업자가 태블릿을 활용하여 현장에서 입력이 가능하도록 기능개선 및 일원화 요청
- 또한, 변위계측, 흰개미 피해 조사 등 전문적 모니터링을 실시, 지속적으로 데이터를 수집·활용할 계획이며 건의사항이 반영될 수 있도록 지속 노력하겠음

3. 현재 우리나라 문화재 지표조사 및 문화재 시·발굴의 감소 트렌드에 맞춰 문화예술산업과, 충북문화재단, 문화재연구원 협동으로 문화분야 통합 등 문화조직의 발전방향에 대해 방안을 모색해 볼 것.

(문화재활용실, 윤나영, 043-279-5451)

## □ 현 황

- 충북도는 “도민과 함께하는 문화로 행복한 충북”을 위하여 제 2차 충청북도 지역문화진흥계획(2020~2024)을 수립하여 4대 목표, 5개의 전략방향을 설정하고 충북의 역사문화 및 현대문화예술의 분야를 활용하여 문화비전 달성을 이루고자 함.

## □ 처리결과(계획)

- 충청북도의 문화비전 달성을 위해 문화예술산업과, 문화재단과 지속적 협의를 통해 공동의 목표 달성을 위한 협업체계 구축 및 장기적 발전방향에 대한 방안 모색을 노력하겠음.

4. 직원의 퇴사 및 이직률이 높은 문제를 해결하기 위해 직장 만족도를 향상할 수 있는 방안을 모색하고 후생복지 등 처우 개선을 위해 노력할 것.

(사무국, 조용국, 043-279-5412)

## □ 현 황

- 개발사업 감소에 따른 자체 운영 재원 수입 감소하고 있음
- 장기적 사업보다 단기적 사업이 많아 정원외직원 한시적 운영

## □ 처리결과(계획)

- 목적사업 외 특성화 사업 발굴을 통해 재원을 확보하여 정원외 직원 처우 개선 및 고용 창출을 위해 노력하겠음
- 유관기관 선진사례 답사 및 연구원 노사협의회(매분기) 활용을 통해 직원 및 정원외 직원들의 복지후생 처우 개선 및 직장 고객만족도 조사결과 만족도가 낮은 개선사항 적극 반영하겠음